



YP PLANTATION HOLDINGS SDN BHD
(143800-K)

POLISI MINYAK SAWIT MAMPAN

SKOP

Polisi ini hendaklah dipatuhi oleh semua operasi YPPH, termasuk anak syarikat, usaha sama, dan syarikat-syarikat yang diuruskan oleh YPPH. Kami juga memerlukan semua pembekal yang berkaitan untuk mematuhi polisi ini.

KOMITMEN KAMI

Kami di YPPH akan memastikan bahawa produk kami dihasilkan secara mampan dengan mematuhi prinsip-prinsip kemampanan di seluruh syarikat demi kebaikan generasi sekarang dan akan datang. Kami komited untuk :

- (1) Mematuhi semua undang-undang dan peraturan tempatan, negeri, negara, dan antarabangsa yang berkenaan.
- (2) Memelihara alam sekitar dan menggalakkan aktiviti yang positif terhadap alam sekitar.
- (3) Menghormati hak pekerja dan masyarakat setempat.
- (4) Membina rantai bekalan minyak sawit yang telus, boleh dikesan, dan mampan.
- (5) Menghasilkan produk yang berkualiti dan memberikan perkhidmatan yang baik kepada pelanggan

(A) PEMATUHAN UNDANG-UNDANG

- (1) Kami akan memastikan semua operasi kami, termasuk pembekal rantai bekalan minyak sawit, untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan tempatan, negeri, negara, dan antarabangsa yang berkenaan.
- (2) Kami menekankan amalan perniagaan yang adil dan beretika dan melarang segala bentuk rasuah dan penyalahgunaan dana dan sumber.

(B) ALAM SEKITAR

- (1) Kami mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar.
- (2) Kami melarang segala jenis pembakaran terbuka dalam semua operasi kami termasuk penanaman semula dan penanaman baru.
- (3) Kami memelihara alam sekitar dengan mengurangkan aktiviti yang negatif dan menggalakkan aktiviti yang positif terhadap alam sekitar melalui perancangan dan prosedur yang sistematik.
- (4) Kami akan merancang dan melaksanakan program untuk mengurangkan pelepasan Gas Rumah Hijau (GHG) oleh semua operasi kami.
- (5) Semua pekerja akan diberi latihan mengenai kesedaran alam sekitar dan mencegah pencemaran, serta memikul tanggungjawab untuk memelihara alam sekitar.
- (6) Kawasan Nilai Pemuliharaan Tinggi (HCV) akan dikekalkan, bersama-sama dengan perlindungan spesies yang jarang, terancam, dan sangat terancam (RTE).
- (7) Tiada pembukaan dan pembangunan tanah hutan yang mempunyai Stok Karbon Tinggi (HCS).
- (8) Menjalankan penilaian HCV dan HCS sebelum sebarang kerja pembersihan tanah untuk penanaman baru kelapa sawit.

- (9) Tiada pembukaan dan pembangunan baru atas semua jenis dan kedalaman tanah gambut.
- (10) Melakukan amalan terbaik di ladang yang telah ditanam atas tanah gambut sebelum Februari 2017.
- (11) Bekerjasama dengan masyarakat, kontraktor, pembekal, dan agensi-agensi kerajaan untuk memperbaiki alam sekitar.

(C) SOSIAL

- (1) Proses pengambilan pekerja dan kenaikan pangkat hanya akan berdasarkan kelayakan dan prestasi individu, tanpa mengira bangsa, kasta, kewarganegaraan, agama, kecacatan fizikal, jantina, umur, keanggotaan kesatuan, dan/ atau keanggotaan politik. Kami akan memastikan peluang yang sama diberikan kepada semua kakitangan.
- (2) Semua kos pengambilan pekerja akan ditanggung oleh syarikat untuk sebarang penempatan pekerjaan.
- (3) Kami melarang dan mencegah penggunaan buruh kanak-kanak. Tindakan pemulihan akan diambil apabila kes sedemikian ditemui untuk memberi bantuan dan melindungi kebajikan kanak-kanak tersebut.
- (4) Kami melarang dan mencegah penggunaan buruh paksa dan pemerdagangan manusia. Tindakan pemulihan akan diambil apabila kes sedemikian ditemui untuk memberi bantuan kepada mangsa tersebut.
- (5) Semua pekerja akan diberikan kontrak pekerjaan bertulis dengan butiran tugas, kadar gaji, waktu bekerja, kelayakan cuti, dan semua faedah serta ganjaran pekerjaan dalam bahasa yang mereka fahami.
- (6) Semua pekerja dibayar dengan gaji bersamaan dengan atau melebihi gaji minimum yang ditetapkan oleh pihak berkuasa.
- (7) Waktu bekerja untuk semua pekerja, termasuk waktu kerja lebih masa (secara sukarela), adalah selaras dengan perundangan negara, dan setiap pekerja berhak untuk mendapat satu hari rehat setiap minggu.

- (8) Kami menghormati hak semua pekerja untuk membentuk atau menyertai kesatuan dan tawar-menawar secara kolektif.
- (9) Kami tidak akan bertolak ansur dengan sebarang jenis gangguan seksual dan keganasan di tempat kerja (termasuk buli) dan pihak pengurusan akan mengambil langkah tegas untuk mencegahnya.
- (10) Semua keluhan yang disuarakan oleh pekerja akan melalui proses keadilan dan pekerja tersebut dilindungi di bawah prosedur aduan dan kilanan kami yang mantap tanpa merasa bimbang atas tuduhan atau pemecatan.
- (11) Kami akan memastikan persekitaran kerja yang selamat dan sihat untuk semua pekerja berdasarkan Polisi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan kami.
- (12) Kami akan menyediakan tempat tinggal yang bersih dan selamat kepada semua pekerja.
- (13) Kami menghormati hak pemilikan tanah.
- (14) Kami menghormati hak adat Bumiputera masyarakat pribumi dan masyarakat setempat.
- (15) Kami komited terhadap Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (FPIC) sebelum sebarang pembangunan baru.

(D) KETELUSAN DAN KEBOLEHKESANAN

- (1) Dengan adanya sistem aduan dan kilanan yang telus, kami akan terus bekerjasama dengan pihak berkepentingan agar mereka dapat memaklumkan kepada kami apabila terdapat masalah dengan rantai bekalan minyak sawit kami. Borang e-aduan boleh didapati di laman web kami <http://ypph.com.my/v4/>.
- (2) Kami akan berusaha untuk mendapatkan sumber BTS daripada pembekal yang komited kepada Polisi Minyak Sawit Mampan ini.

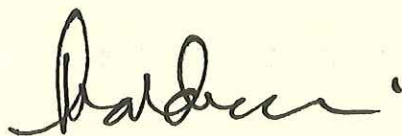
- (3) Kami selalu bersedia untuk mengadakan dialog dengan NGO, komuniti, kerajaan, pekerja, pakar-pakar, dan pihak berkepentingan yang berkaitan untuk membantu kami dalam pelaksanaan polisi ini dan mencapai penambahbaikan yang berterusan dalam amalan kemampanan.
- (4) Ringkasan pelaksanaan akan dipaparkan di laman web kami <http://ypph.com.my/v4/> setiap enam bulan agar orang ramai dapat mengambil tahu perkembangan pelaksanaan kami.

(E) KUALITI

- (1) Kami komited untuk menghasilkan produk yang berkualiti dan memberikan perkhidmatan yang baik dengan harga yang kompetitif untuk memenuhi jangkaan industri dan keperluan pelanggan.
- (2) Kami akan terus berinovasi dan mempertimbangkan teknologi baru untuk penambahbaikan yang berterusan dan memenuhi keperluan perubahan.

(F) PELAKSANAAN DAN PEMANTAUAN

Polisi ini akan dilaksanakan di seluruh syarikat dengan serta-merta dan kami akan terus memantau proses pelaksanaannya. Dengan mengambil kira perkembangan baru industri dan maklumbalas daripada orang ramai, kami akan mengkaji semula polisi ini secara berkala untuk mengukuhkan komitmen kami terhadap penghasilan minyak sawit yang mampan.



DATO' HAJI MAHMUD BIN MOHD NAWAWI
PENGARAH URUSAN

Tarikh : 18 Ogos 2020